

組合の楽しい便り投稿歓迎します。

No464

ラベルニュース

東京都ラベル印刷協同組合

〒111-0051 東京都台東区蔵前 4-16-4

令和 6 年 7 月 暑中号

編集:広報・情報システム委員会

TEL(3866)4561 FAX(5821)6443

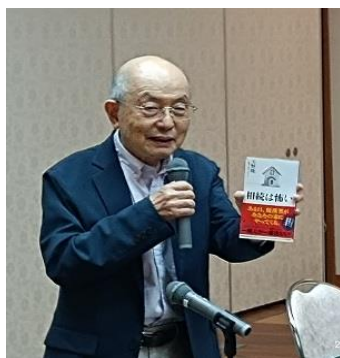


恒例の組合研修旅行を開催

「相続と事業承継」をテーマに

翌日は第 122 回ラベル会が

研修会風景 下は講師の佐藤良道氏



初めに本間専務理事の司会で講師の紹介が行われた後、佐藤講師が配布したレシメに沿って約一時間半に



組合恒例の研修旅行は、わたって講演しました。六月八日(土)、九日(日)の二日間一泊二日で群馬県の磯部温泉「雀のお宿」で開催されました。

参加者は上野駅中央改札口に午前十一時に集合、新幹線で高崎で信越線に乗り替え、磯部駅に到着、午後一時半よりホテルの会議室に於いて研修会を開催しました。

今回の研修会テーマは最近問題になっている「相続と事業承継」で、講師は組合では過去に何度か講師をお願いしている特定社会保険労務士・中小企業診断士・ファイナンシャルプランナーの肩書を持つ佐藤良道氏。

最初に本間専務理事の司会で講師の紹介が行われた後、佐藤講師が配布したレシメに沿って約一時間半に

「相続と事業承継」という点で似ているため、混同されることがある。

事業を営んでいる以上は、「次の世代に事業を受け継ぐこと」が課題の一つで、どこかのタイミングで事業承継をすることが大事になり、相続と事業承継は「受け継ぐ」という点で似ているため、混同されることがある。

相続とは亡くなった人の財産を相続人が受け継ぐことであり、事業承継とは育てた会社を後継者に次いでもらう事をいう。

相続は死の瞬間に開始するが事業承継にはそのようなルールはない。会社の経営者が亡くなったからといって、死の瞬間に会社が勝手に承継されるわけではない。相続人になる人と事業承継人になる人との違いは相続の場合は法律で相続人になれることが定められているが、事業承継には相続人のようなルールはない。

途中質疑応答で、具体的な質問があり、相続と事業承継で悩んでいる人が多いことが伺えた。

講演会終了後、午後六時より宴会場にて懇親会が開かれ、特別参加の東京都正札シール印刷協同組合の田中祐理理事長が加わり、北嶋理事長の挨拶の後、恩田博氏の音頭で全員で乾杯、いつも通りの和気あいあいの懇親会となりました。

(講演の詳細は次号に掲載予定)

第一二二回ラベル会は、六月九日(日)に群馬県安中市の『高梨子倶楽部』に於いて四組、十五名が参加して、十八ホール、ストロークプレイで開催されました。

全員が初めてのゴルフ場でしたが、高低差のある山間コースで、トリッキーなコース設計に苦戦しましたが、ラベル業界では実力ナンバーワンサンワコーケンの高橋範幸社長が、四〇、四〇のネット七〇(Hd10)で見事優勝しました。

二位には同ネット(Hd23)で村田金箔の天野紀和氏が、三位には恩田製作所恩田博社長がネット七一(Hd20)でしぶといところを見せました。



6月度理事会議事録

■日時・六月二十日(木)

■場所・組合会議室

■出席者・北島憲高 大澤雅純 本間敏道 平山愛二郎 保坂知彦 前田智信 清宮和夫

【議題】

①年間スケジュールについて

七月以降の勉強会、懇親会について検討し、東京都や中央会、中小企業振興公社の補助金、助成金を積極的に使うべきとの意見が本間専務理事より出され、中央会の「団体連携型DX人材育成推進事業」について利用を検討することになった。

日本ラベルの平山理事からシール印刷作業の動画を作成したので、これをうまく活用できないかという提案があり、今後技術委員会でも検討することになった。また、北島理事長より社員などが犯罪に巻き込まれて場合の対応について講演してくれる人がいるので、もし希望があれば勉強会などで検討したいと提案があ

った。

②ラベルコンテストについて

ラベルコンテストについてはずでに組合から案内をしているが、従業員の励みにもなるのでぜひ出展してほしい。審査の基準についてアドバイスはできるの

刷産業青年連絡協議会)が七月に実施する工場見学会と十月に実施する一大イベントについて参加と協力を呼び掛けるお願いがあり、いずれの催しもチラシを組合から配布することで了承された。

⑤その他

本間専務理事の退職金未払分について、本人より説明があり、十年前の退職金が当時組合財政ひっ迫のため、一部未払いとなつて

大阪シーリング印刷が下請けのデザイナーなどに2万4600回にわたって無償でやり直しをさせたとして、公正取引委員会は、

③納涼会について

恒例の納涼会については八月か九月に実施したいという意見が出され、例年通りの屋形船にするか、浅草ROXの祭り湯にするか意見が分かれたが、今回は屋形船に決定し、八月二十三日か三十日で田中屋に問い合わせをすることになった。

④印青連からのお願い

前田理事より印青連(印

GP認定申請サポートについても、組合から申込書を送付することになった。

終了 午後七時半

2008年には株式会社化
政府系金融機関の商工中金が
来年3月末に完全民営化へ

論の期待に応え、中小企業
の窮状を救う金融機能を発
揮しました。

その後戦前、戦後復興
期、高度成長期、安定成長
期、転換期と中小企業が日
本の基盤を支えるという強
い思いが、商工中金の前進
する原動力となっていました。

二〇〇八年には協同組織
金融機関から株式会社形態
に移行、株式会社商工組合
中央金庫としてスタート。

株式会社商工組合中央
金庫は、その完全民営化の
実現に向けて経営の自主性
を確保しつつ、中小企業等
協同組合その他主として中
小規模の事業者を構成員と
する団体及びその構成員に
対する金融の円滑化を図る
ために必要な業務を営む
ことを目的とする株式会社
です。

中小企業の融資を担ってい
た中小銀行が没落。多くの
中小企業が危機的状況に陥
っていた状況の中、設立さ
れたのが商工中金です。

商工中金は設立直後か
ら、普通銀行には困難な長
期・無担保貸付を実現。世

直しする一方、特別準備金
制度・危機対応準備金制度
等の必要な各種措置は維持
するものとされ、商工中金
の使命（中小企業組合や中
小企業者の金融の円滑化と
いう法目的）は、今後も変
わることはないという。

中小企業にビジネスチャンスを提供する国内最大級の総合展示会

産業交流展2024

TOKYO INTERNATIONAL INDUSTRY EXHIBITION



リアル展示会 11.20(水) ▶ 11.22(金) オンライン展示会 11.6(水) ▶ 11.29(金)

東京ビッグサイト 西展示棟 1・2 ホール、アトリウム 10:00 ▶ 17:00 (最終日のみ 16:00まで)

産業交流展は、原則と

して首都圏（東京都・埼玉
県・千葉県・神奈川県）に
事業所を有する個性あふれ
る中小企業などの優れた技
術や製品を一堂に展示し、
販路拡大、企業間連携の実
現、情報収集・交換などの
ビジネスチャンスを提供す
ることを目的としています。

中小企業でも出展しや
すい価格設定（出展料五万
語千円）になっているの
で、小規模零細企業でも申
し込みが期待されています。
申込希望者は、八月二
日までに先のホームページ
よりお申し込み下さい。

sangyo-koryuten.tokyo

開催日時

■オンライン展

二〇二四年十一月六日（水）
～十一月二十九日（金）公
式ウェブサイト

■リアル展

二〇二四年十一月二十日
（水）～十一月二十二日（金）
東京ビッグサイト西展示棟
十一月二十日（水）・二
十一日（木）／十時～十七時
十一月二十二日（金）／十
時～十六時

一〇人以下の企業も就業規則を作成しましょう！

就業規則とは、従業員
の賃金や労働時間などの労働条件、職場内の規律などを定めたルールブックです。

就業規則とは、従業員
の賃金や労働時間などの労働条件、職場内の規律などを定めたルールブックです。

また、社内のルールに
反し、不正行為をおこなう
ような社員に対し、「減給・降格」や「出勤停止」

は、企業の規模にかかわらず、年五日の取得が義務付けられています。また、企業は、就業規則において記載があることが必要となります。

労働基準法によって、
常時一〇名以上の従業員を
雇用している企業（一〇人
以上というカウントは企業
単位ではなく事業場単位）
には、就業規則作成が義務
付けられています。

「懲戒の定め」が必要とな
ります。

このように就業規則は、
ハラスメントの予防をはじ
めとする、「職場秩序の維
持」のためにも重要です。

就業規則を作成する際
は、以下の三つのポイント
をおさえて作成しましょう。

就業規則を作成が義務
付けられています。

就業規則には「懲戒事由」と
「懲戒の定め」が必要とな
ります。

就業規則には「懲戒事由」と
「懲戒の定め」が必要とな
ります。

就業規則を作成する際
は、以下の三つのポイント
をおさえて作成しましょう。

就業規則には「懲戒事由」と
「懲戒の定め」が必要とな
ります。

就業規則には「懲戒事由」と
「懲戒の定め」が必要とな
ります。

就業規則には「懲戒事由」と
「懲戒の定め」が必要とな
ります。

就業規則を作成する際
は、以下の三つのポイント
をおさえて作成しましょう。

就業規則には「懲戒事由」と
「懲戒の定め」が必要とな
ります。

就業規則には「懲戒事由」と
「懲戒の定め」が必要とな
ります。

就業規則には「懲戒事由」と
「懲戒の定め」が必要とな
ります。

就業規則を作成する際
は、以下の三つのポイント
をおさえて作成しましょう。

就業規則には「懲戒事由」と
「懲戒の定め」が必要とな
ります。

就業規則には「懲戒事由」と
「懲戒の定め」が必要とな
ります。

就業規則には「懲戒事由」と
「懲戒の定め」が必要とな
ります。

就業規則を作成する際
は、以下の三つのポイント
をおさえて作成しましょう。

就業規則には「懲戒事由」と
「懲戒の定め」が必要とな
ります。

就業規則には「懲戒事由」と
「懲戒の定め」が必要とな
ります。

就業規則には「懲戒事由」と
「懲戒の定め」が必要とな
ります。

就業規則を作成する際
は、以下の三つのポイント
をおさえて作成しましょう。

就業規則には「懲戒事由」と
「懲戒の定め」が必要とな
ります。

就業規則には「懲戒事由」と
「懲戒の定め」が必要とな
ります。

就業規則には「懲戒事由」と
「懲戒の定め」が必要とな
ります。

就業規則を作成する際
は、以下の三つのポイント
をおさえて作成しましょう。

就業規則には「懲戒事由」と
「懲戒の定め」が必要とな
ります。

就業規則には「懲戒事由」と
「懲戒の定め」が必要とな
ります。

就業規則には「懲戒事由」と
「懲戒の定め」が必要とな
ります。

就業規則を作成する際
は、以下の三つのポイント
をおさえて作成しましょう。

就業規則には「懲戒事由」と
「懲戒の定め」が必要とな
ります。

就業規則には「懲戒事由」と
「懲戒の定め」が必要とな
ります。

就業規則には「懲戒事由」と
「懲戒の定め」が必要とな
ります。

就業規則を作成する際
は、以下の三つのポイント
をおさえて作成しましょう。

■気胸と肺気腫

気胸は肺に穴があいて肺から空気が漏れ、タイヤのパンクのように肺がしぼむために、胸痛、咳や息切れなどが生じる病気です。穴があく原因の多くは、肺の表面に「のう胞」（「ブラ」とも言います）が生じ、これが破れるためです。ブラ

No208 健康がいちばん!

肺に穴があき空気漏れる気胸 60歳過ぎると増える肺気腫

ができる理由や破れる理由は、現在でも正確には分かっていません。

気胸は若くて背の高い痩せた男性によく起こりますが、六〇歳頃を過ぎると肺気腫（タバコなどが原因で正常な肺の構造が壊れる病

胸になる人も増加します。

■気胸の治療について

気胸には①安静、②胸腔ドレナージ、③手術、といった大きく三つの治療があります。軽症の気胸の多くは安静のみで良くなります。少し進んだ気胸は空気を抜いたり（脱気）、細い管を留置したり（胸腔ドレナージ）します。気胸が再発しやすい（繰り返す）原因は、安静や胸腔ドレナージで治療しても気胸の原因であるブラが残っているためです。安静や胸腔ドレナージでは約五〇％が再発します。一方、手術は原因となるブラを切除する根治的な治療です。しかし手術後に新しいブラができることがあるため、絶対に再発しないわけではなく五〜一〇％が再発します。

手術が必要になるのは、安静や胸腔ドレナージで改善しない時

出血している時（大量出血でショックになることもあります）

両方の肺に同時に起こった時（息がでずにショックになることもあります）

す）などです。

その他に、

再発を繰り返す時

初めての気胸でも重症な時（肺が著しくつぶれているなど）は手術の方がよいでしょう。

■手術は

手術は胸腔鏡という内視鏡（カメラ）を用いた胸腔鏡手術が主流です。全身麻酔下に胸に一〜二cmの穴（切開）を三個程作り、一つの穴からカメラを挿入しテレビモニターに写された画像を見ながら、他の穴から挿入した専用の器具を用いてブラを切除します。通常特殊な気胸（肺がんや結核などが原因で肺が破れる気胸）を除くとほぼ一〇〇％が胸腔鏡手術です。手術後は通常二〜三日で退院が可能です。

■肺気腫とは

肺気腫とは、主にたばこの煙が原因となって肺胞（呼吸の際に酸素と二酸化炭素の交換が行われる部位）に慢性的な炎症が生じ、

構造が破壊されて肺の機能が低下する病気です。肺気腫、すなわち肺の構造破壊

は胸部CTにより診断することが可能です。また、咳や痰症状から診断する“慢性気管支炎”も合併しやすい病態です。つまり、肺気腫、慢性気管支炎を区別することは可能ですが、両者は大なり小なり合併することが多いのです。そこで現在では、両者のどちらが主であつても、呼吸機能障害（閉塞性換気障害）があれば慢性閉塞性肺疾患（COPD）と呼ばれます。

たばこの煙などの影響で破壊された肺胞の構造が元に戻ることはないので、肺気腫の治療は進行を予防すること・症状を緩和することが主体となります。

肺気腫は体の中の酸素が不足する病気であり、進行した場合は常に酸素吸入を行う在宅酸素療法の導入が検討されます。また、肺の膨張が高度なケースでは肺を切除して容積を減らす手術が行われることもあります。

【参考資料】

リnetteック（文京区小石川の一の一）電話三八六八・七七三四）は、プラスチック容器回収後の洗浄工程できれいに剥がれて、効率的に回収・除去できるラベル素材を開発。容器の回収や再資源化が求められる中、リサイクル化を推進する環境配慮製品

として各分野で採用されている。同社はこれまで、容器回収後のアルカリ温水での洗浄工程できれいに剥がれるラベル素材を提案してきました。従来品は主に日本酒などの飲料用

などのガラス瓶向けとして採用されてきましたが、今回紹介するのは、プラスチック容器にも適したラベル素材2アイテムです。

今回発売する製品はいずれも耐水性に優れた素材を、表面基材に使用しているため、剥がれたラベルがアルカリ温水の中でも細かく破れることなく、効率良く回収・除去することができま

す。特にポリプロピレン（PP）系の合成紙を表面基材に使ったアイテムについては、プラスチック容器の多くを占めるPET製容器への使用を想定し、PPは水に浮きPETは沈むという比重分離の特性を生かして、より効率的なラベルの回収・除去が可能です。

①使用時は水にぬれても剥がれにくく、容器回収後のアルカリ温水での洗浄工程ではきれいに剥がれるラベル素材で、容器のリサイクルを促進します。

仕様は次の通り。

■WA80FA-Y ポリプロピレン系合成紙 強粘再剥離 エマルジョンタイプ

■WA802A-PL 耐水紙 強粘再剥離 エマルジョンタイプ

剥離紙はいずれも様々なシーンで使用されるシール・ラベル耀粘着紙・粘着フィルム。要求される性能は目的や用途、使用環境によって様々です。

③当社の特殊耐水紙を表面基材に用いたアイテムは、紙でありながらアルカリ温水の中でも細かく破れにくい特徴を有しています。

④二アイテムとも安全性を評価した物質のみを使用可能とする食品衛生法のポジティブリスト制度に適合した原料で構成した粘着剤を使用しています。

用途としては、食品や飲料、日用品、化粧品、医薬品などの容器に貼る表示ラベル、アイキャッチラベルなど。

用環境によって様々です。

リnetteックはそれぞれのニーズに合った粘着紙、粘着フィルムを豊富に取り揃えています。

環境に配慮した様々な素材開発

洗浄工程できれいに剥がせる プラ容器に適した2アイテムを

